

## Inhalte

### I. Mentoring

Mentoring-Kontakte finden regelmäßig zwischen Ihnen und Ihrem Mentor bzw. Ihrer Mentorin (Person außerhalb der eigenen Universität) statt. Dieser/ Diese wird erst nach dem Programmstart ausgewählt. Auf die bestmögliche Nutzung von Mentoring als Instrument der wissenschaftlichen Karriereentwicklung werden Sie zu Beginn des Programms vorbereitet.

### II. Intensivtrainingstage

Die Intensivtrainingstage sollen gezielt auf eine Professur vorbereiten. Vorgesehen sind beispielhaft folgende Programmbausteine, die bedarfsgerecht angepasst werden können:

- Drittmittelakquise und Karriereentwicklung durch Drittmiteleinwerbung
- Berufungstraining
- Rollenwechsel – in Führung gehen

### III. Netzwerkveranstaltungen

Die Netzwerkveranstaltungen bieten Gelegenheit, sich mit anderen Programmteilnehmerinnen auszutauschen und Formen der kollegialen Beratung zu erproben.

### IV. Berufliche Standortbestimmung

Sofern gewünscht, kann eine persönliche berufliche Standortbestimmung anhand des Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung BIP® von Hossiep und Paschen erfolgen.

#### Büro für Gleichstellung der Universität Münster

Weitere Informationen und aktuelle  
Ansprechpersonen finden Sie unter:  
[uni.ms/xnhkm](https://uni.ms/xnhkm)



goldmarie design



## Erstklassig!

### Mentoring-Programm für Wissenschaftlerinnen

– **Erstklassig!** ist ein Mentoring-Programm für herausragende Wissenschaftlerinnen der Uni Münster auf dem Weg zur Professur.

– **Erstklassig!** umfasst die Bausteine Mentoring, gezielte Intensivtrainingstage sowie Netzwerkveranstaltungen

– **Erstklassig!** soll den Erfahrungsaustausch und Know-how-Transfer mit erfahrenen Professorinnen ermöglichen, die eigene Karriereplanung unterstützen sowie auf Forschungs- und Führungsaufgaben vorbereiten.

– **Erstklassig!** fördert kollegiale Beratung und Vernetzung mit anderen herausragenden Wissenschaftlerinnen.

## Zielgruppe

Das Programm richtet sich an herausragende Postdoktorandinnen, Habilitandinnen, habilitierte Wissenschaftlerinnen und Juniorprofessorinnen der Uni Münster und bietet eine gezielte Unterstützung auf ihrem Weg zur Professur. Über die Fachbereiche werden max. 15 herausragende Wissenschaftlerinnen ausgewählt, die ein Stipendium für die Teilnahme am Mentoring-Programm erhalten.

## Voraussetzungen für Ihre Bewerbung

- überdurchschnittliche Promotion
- Fokussierung auf das Karriereziel Professur
- individuelles Informationsgespräch
- Bereitschaft zur aktiven und verbindlichen Beteiligung an allen Programmbausteinen des Mentoring-Programms

## Ihre Bewerbung umfasst

- Motivationsschreiben (ca. eine Seite)
- Empfehlungsschreiben der vorgesetzten Person
- Lebenslauf
- Promotionsurkunde
- Publikationsverzeichnis
- Dokumentation der bisherigen Forschungserfahrung
- aussagekräftige Zeugnisse
- Kurzbeschreibung des Habilitationsvorhabens bzw. des aktuellen wissenschaftlichen Projektes
- Nachweis über das geführte Informationsgespräch

## Kosten und Dauer

Erstklassig! hat eine Laufzeit von 18 Monaten. Die Kosten des Programms werden im Rahmen eines Stipendiums durch die Universität getragen. Anfallende Reisekosten sind in der Regel durch die Programmteilnehmerinnen zu tragen. Das Büro für Gleichstellung stellt einen Reisekostenzuschuss bereit.

## Bewerbung

Das Programm wird in der Regel alle zwei Jahre ausgeschrieben. Die Auswahl der Teilnehmerinnen erfolgt durch die Fachbereiche. Das jeweilige Procedere entnehmen Sie bitte der Ausschreibung. Aktuelle Termine finden Sie auf der Homepage des Büros für Gleichstellung.

## Projektverantwortliche

Die Gleichstellungsbeauftragte der Uni Münster, Abteilung für Personalentwicklung

